

Как управлять руководителями



О программе

Двухмесячная образовательная программа-марафон, где с помощью образовательных, спортивных и игровых практик руководители узнают о практиках развития команд и руководителей в подчинении.

Обучение пройдет в смешанном формате: онлайн-вебинары и очные занятия в кампусе Центрального университета и в офисе Т-Банка в центре Москвы.

Результаты для участников

Собственный управленческий стиль, а также практические инструменты:

- Фреймворк индивидуального плана развития руководителя и команды
- Алгоритм работы с мотивацией сотрудников
- Модель управленческих уровней с описанием ролей и задач
- Фреймворк «9 коробок» для оценки команды и проектирования ее пути развития
- Структура диалога с руководителями в коучинговом стиле
- 8 шагов для проведения успешных организационных изменений
- фреймворки по принятию решений

Кому подойдет программа

- Руководителям департаментов, направлений, проектов, которые хотят понять, как выстроить работу команды
- HRD и HR, которые хотят структурировать знания о развитии руководителей в компании

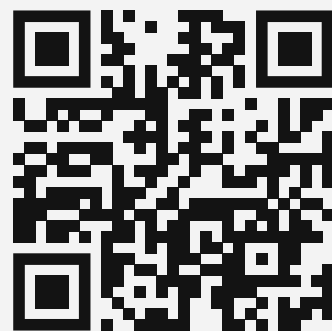
*Максимальная польза от программы будет для руководителей, у кого в подчинении есть другие руководители, тим-лиды и senior-специалисты

Программа создана в партнерстве Центрального университета и Т-Банка

- **Основана на практике** управления крупным бизнесом и адаптирована к ситуациям участников
- **Менторы** — действующие руководители Т-Банка, где системно развивают лидеров изменений
- **Формат обучения** — работа с реальными управленческими ситуациями: кейсы, симуляции, разборы, бизнес-игры
- Практикуем **марафонский подход**: дисциплину, мотивацию и регулярную практику

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

315 000 рублей
при оплате до 1 октября
350 000 руб — обычная стоимость



Написать консультанту
бизнес-программы
и получить подробную
программу и расписание

Эксперты программы



Игорь Иванов

Директор Т-Бизнеса,
Вице-Президент



Анна Орлова

Директор по развитию
человеческого капитала



Мария Церетели

Руководитель направления
разработки



Альбина Камалетдинова

Руководитель управления
налично-денежного обращения



Максим Улымов

Со-основатель BTG Consult,
консультант в области управления



Евгений Ивашкевич

Ректор Центрального
университета

Команда



Елена Тупикова

Академический директор программ
для руководителей и топ-менеджеров,
Центральный университет



Наталья Лосева

Соавтор программы, руководитель
управления по развитию лидерских
и софт-компетенций, Т-Банк



Дарья Романова

Соавтор программы, руководитель
направления развития среднего
менеджмента, Т-Банк



Злата Сичкарь

Куратор программы, Т-Банк

Расписание марафона

12.10

18:00-19:00

Подготовка к старту

ОНЛАЙН

Добавление в рабочий чат, знакомство
и установочный вебинар «Как учатся взрослые»

16.10

время уточняется

Старт марафона. Внедряй изменения

ОЧНО, КАМПУС ЦУ

Взгляд топ-менеджеров Т-Банка на роль
менеджеров среднего звена

Бизнес-игра по внедрению изменений
«Наш айсберг тает»

Управляй ролью

23.10

17:00-20:30

Практический вебинар
«Управляй ролью»

ОНЛАЙН

26.10

18:30-20:00

Вебинар "Команда в изменениях.
Кейс Росбанка"

ОНЛАЙН

Итоги дистанции:

- Модель управленческих уровней с описанием задач и функций для каждой позиции: от тимлидов до топ-уровня
- Фреймворк по работе с функциями
- Модель ситуационного руководства и стили управления сотрудниками

Оценивай и развивай

30.10

17:00-20:30

Практический вебинар
«Управляй развитием»

ОНЛАЙН

13.11

время уточняется

Коучинговые
диалоги

ФОРМАТ УТОЧНЯЕТСЯ

Итоги дистанции:

- Фреймворк «9 коробок» для оценки команды
- Фреймворк индивидуального плана развития
- Структура диалога с сотрудниками в коучинговом стиле

Расписание марафона

Мотивируй и вовлекай

19.11
17:00-20:30

Практический вебинар
«Управляй мотивацией»

ОНЛАЙН

23.11
время уточняется

Занятие по сайклу или боксу
и экскурсия по офису Т-Банка

ОЧНО, ОФИС Т-БАНКА

Итоги дистанции:

- Модель Герцберга для формирования элементов мотивации
- Алгоритм работы с мотиваторами
- Список вопросов для прояснения мотиваторов
- 5 факторов эффективности команды и чек-лист по оценке западающих факторов

Оценивай и развивай

27.11
17:00-20:30

Бизнес-игра
«Олимпик»

ОНЛАЙН

28.11
11:00—14:30

Мастер-класс
по игре Го

ОЧНО, КАМПУС ЦУ

Итоги дистанции:

- Универсальный алгоритм принятия решений
- Фреймворк критериального анализа

Встреча с менторами

**Даты и время
индивидуальное**

Разбор личного кейса и четкое
понимание плана действий

ОНЛАЙН

Расписание марафона

Управленческий переговорный поединок и закрытие программы

04.12

время уточняется

Переговорные поединки

Торжественное закрытие программы и фуршет

ОЧНО, КАМПУС ЦУ

Итоги дистанции:

- Стратегии переговоров и инструменты их реализации

Бизнес-завтрак

конец января

время уточняется

Встреча на бизнес-завтраке следующего потока программы с секретным гостем

ОЧНО, КАМПУС ЦУ



Кампус Центрального университета

м. Маяковская,
ул. Гашека, д. 7, стр. 1



Флагманский офис Т-Банка «T-Space»

м. Белорусская,
ул. Грузинский Вал, д. 7